

Allegato 2

CODICE ETICO AZIENDALE

TRICOBBIOTOS S.p.A.

Tricobbiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.

IMPLEMENTATION IN GMP
GUIDE IN COSMETIC SECTOR



ISO 22716:2007

CERTIFIED ENVIRONMENTAL
MANAGEMENT SYSTEM



UNI EN ISO 14001:2015

CERTIFIED QUALITY
MANAGEMENT SYSTEM



UNI EN ISO 9001:2015



1. PREMESSA

Il presente Codice Etico definisce l'insieme dei valori, principi etici e comportamentali ai quali la società Tricobbiotos S.p.A. (di seguito per semplicità Tricobbiotos o Società) da sempre ispira la propria attività e che gli hanno permesso di costruire una solida immagine e reputazione nel panorama italiano e internazionale.

In questa ottica, la Tricobbiotos ha deciso di adottare un codice di condotta aziendale e di etica comune, al fine di codificare e stabilire le regole di condotta e i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione dei reati elencati nel Decreto Legislativo n. 231/2001.

Le regole contenute nel presente documento hanno come presupposto il rispetto di ogni norma di legge e l'adozione di una condotta eticamente corretta ed equa da parte di tutti i soggetti aziendali e di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operano per la Società.

Il D.lgs. 231/2001, infatti, prevede che il Codice Etico, collocato all'interno di un effettivo Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, possa assumere una forza di protezione a beneficio della Società stessa.

Il Consiglio di Amministrazione di Tricobbiotos ha, dunque, ritenuto opportuno:

- adottare un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo attraverso un piano di rivisitazione dei processi organizzativi interni, a partire dalle aree più esposte;
- individuare un Organismo di Vigilanza, con compiti di controllo e di monitoraggio;
- adottare il presente Codice Etico, la cui osservanza è da considerarsi parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte da tutti i soggetti interni ed esterni alla Società (amministratori, membri del collegio sindacale, dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori, partner commerciali, agenti e importatori).

Il presente Codice Etico, in conclusione, si propone come un modello di riferimento per tutti coloro che operano per Tricobbiotos, che dovranno adeguare i propri comportamenti ai principi di lealtà e onestà già condivisi dalla Società.

Tricobbiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F. 03398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



2. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

I principi e le regole contenute nel presente Codice Etico dovranno, pertanto, essere applicate:

- a. ai dipendenti della Società (siano essi in posizione apicale o meno);
- b. ai membri degli organi sociali;
- c. ai membri della società di revisione;
- d. ai soggetti esterni alla Società ma che operano per questa (consulenti, agenti, procacciatori, distributori, fornitori, appaltatori, nonché a tutti coloro che direttamente o indirettamente operano in nome e/o per conto e/o sotto il controllo di Tricobbiotos).

3. ATTUAZIONE E CONTROLLO

a. Formazione, diffusione e aggiornamento del codice

Al fine di garantire una concreta attuazione dei principi contenuti nel presente Codice Etico, nonché di garantirne la conoscenza e la diffusione a tutti i destinatari Tricobbiotos, anche attraverso l'Organismo di Vigilanza, si impegna a:

- a) diffondere i principi contenuti nel Codice Etico a tutti coloro che abbiamo rapporti con la Società, richiedendo a questi il loro rispetto e inserendo nei vari contratti clausole che sanzionino la loro inosservanza;
- b) consegnare ad ogni nuovo assunto il codice etico illustrandone le finalità;
- c) predisporre e realizzare un piano di formazione specifico e differenziato per ruoli aziendali, volto a divulgare i principi e le norme etiche su cui si basa l'intera attività della Società;
- d) adottare procedure di informazione, prevenzione e controllo dell'applicazione del Codice Etico, anche attraverso l'Organismo di Vigilanza;
- e) mettere a disposizione di ogni destinatario gli strumenti necessari al chiarimento circa l'attuazione delle norme contenute nel Codice, mediante la possibilità di rivolgersi al proprio Superiore o all'Organismo di Vigilanza;

f) attribuire all'Organismo di Vigilanza anche la funzione di ricevere segnalazioni relative alle violazioni del Codice Etico e di proporre all'organo amministrativo modifiche e integrazioni dello stesso;

g) aggiornare tempestivamente il contenuto del Codice al fine di adeguarlo alle evoluzioni normative eventualmente rilevanti, dandone diffusione come sopra specificato.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico dovranno confermare formalmente e per iscritto di aver ricevuto il Codice Etico, di essere a conoscenza delle disposizioni e di accettarne i contenuti. A seguito di ciò questi dovranno:

a) conoscere e attenersi ai principi e alle regole contenute nel presente Codice Etico nonché del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da Tricobbiotos;

b) attenersi al Regolamento Aziendale adottato dalla Società;

c) contribuire alla corretta attuazione e applicazione del Codice Etico all'interno della Società, nell'ambito delle proprie competenze e attribuzioni;

d) cooperare con l'Organismo di Vigilanza o con altri soggetti, in caso di accertamento di violazioni del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, mantenendo la più ampia riservatezza su ogni procedura.

b. Segnalazione delle violazioni

Tutti i dipendenti e i membri degli organi sociali di Tricobbiotos sono tenuti a segnalare immediatamente al proprio superiore gerarchico o direttamente all'Organismo di Vigilanza, tutte le violazioni commesse o potenziali del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo delle quali vengano a conoscenza.

I soggetti che operano all'esterno della Società dovranno segnalare le suddette violazioni, anche potenziali, direttamente all'Organismo di Vigilanza.

Le segnalazioni all'Organismo di Vigilanza potranno essere effettuate a mezzo email al seguente indirizzo: odv@tricobbiotos.it; in alternativa potranno avvenire tramite segnalazione scritta depositata nell'apposita cassetta posizionata vicino alla bacheca.

Tricobbiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Tricobiotos si impegna a garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, garantendone l'anonimato.

c. Sistema disciplinare

L'osservanza delle norme del presente Codice deve considerarsi parte integrante ed essenziale degli obblighi facenti capo ai dipendenti in virtù del rapporto di lavoro in essere.

La violazione delle norme del presente Codice costituisce inadempimento ai predetti obblighi e, in quanto tale, ha rilievo disciplinare e potrà dar corso ad una procedura disciplinare nei confronti dei responsabili, applicando le seguenti sanzioni disciplinari seguendo il criterio della proporzionalità, così come meglio definito nei CCNL di riferimento:

- Rimprovero verbale;
- Rimprovero scritto;
- Multa (consiste in una trattenuta dalla retribuzione netta di un importo non superiore al valore massimo previsto dal CCNL applicabile);
- Sospensione (può variare dal minimo al massimo dei giorni di lavoro non retribuiti secondo quanto previsto dal CCNL applicabile). Il periodo della sospensione è deciso discrezionalmente dalla Società e può anche essere frazionato nella sua applicazione;
- Licenziamento.

Pertanto, a tutti i sensi di legge e di contratto, le norme del Codice Etico sono messe a disposizione dei lavoratori.

L'osservanza delle norme del presente Codice deve inoltre considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai collaboratori e/o dai soggetti aventi relazioni d'affari con la Società.

La violazione delle norme del Codice Etico potrà costituire inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



In caso di violazione delle disposizioni previste dal presente Codice etico, si provvederà ad applicare nei confronti dei dirigenti le misure più idonee in conformità a quanto previsto dal CCNL applicabile agli stessi.

Inoltre, in caso di violazione del Codice Etico:

- Da parte degli Amministratori della Società: l'Organismo di Vigilanza informerà il Collegio dei Sindaci che provvederà ad assumere le opportune iniziative, quali la convocazione dell'Assemblea dei Soci;
- Da parte dei Sindaci: l'Organismo di Vigilanza informerà, per tramite del Consiglio di Amministrazione, l'Assemblea dei Soci la quale prenderà gli opportuni provvedimenti in merito, come ad esempio la convocazione di un'assemblea straordinaria dei soci al fine di definire le misure più idonee da adottare;
- Da parte dei Collaboratori esterni: determinerà la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni concreti alla Società.

Potranno altresì essere soggetti ad una procedura disciplinare tutti coloro che effettuino un uso improprio delle segnalazioni.

In particolare, potranno essere passibili di procedura disciplinare coloro che effettuino denunce contenenti informazioni false e/o infondate ed effettuate con scopo di ritorsione, vessatorio e/o malizioso nei confronti del presunto autore dell'atto denunciato, e/o effettuate con il fine di danneggiarne l'immagine.

d. Istituzione dell'Organismo di Vigilanza

L'Organismo di Vigilanza è un organo dotato di indipendenza, di piena autonomia di azione e di controllo la cui attività è caratterizzata da professionalità ed imparzialità.

Tale Organismo coincide con quello indicato nel Modello di Organizzazione, Controllo e Gestione. L'Organismo di Vigilanza lavora in rapporto diretto con il Consiglio di Amministrazione, al quale riferisce di eventuali violazioni del presente Codice.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F. 03398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



All'Organismo di Vigilanza viene garantita un'adeguata autonomia finanziaria tramite l'attribuzione di risorse da parte della Società.

Ad esso non sono assegnate funzioni di tipo operativo al fine di garantirne la maggiore obiettività di azione possibile.

I recapiti dell'Organismo di Vigilanza sono i seguenti: odv@tricobbiotos.it.

La Società Tricobbiotos provvede a compiere adeguate verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme del Codice, attraverso l'Organismo di Vigilanza.

Lo stesso vigila comunque costantemente sul rispetto dei principi definiti nel presente documento.

4. CODICE DI CONDOTTA DI TRICOBBIOTOS

Le disposizioni contenute nel presente Codice incorporano o richiamano i regolamenti e le procedure che devono essere seguite da tutti i soggetti interni ed esterni alla Società, nel rispetto delle disposizioni dei contratti collettivi di lavoro e delle norme e regolamenti comunque applicabili.

Il Codice ha portata generale e non può includere specificatamente tutte le questioni e le circostanze che possono emergere nel luogo di lavoro. Il fatto che talune condotte o circostanze non siano state trattate nel presente Codice non implica che alle stesse non si possano comunque applicare altri standard etici o legali.

Il presente Codice contiene standard di compliance e procedure operative sufficientemente snelle che ne faciliteranno le operazioni di implementazione. Queste ultime sono state progettate per assicurare un'azione pronta e decisa a fronte delle violazioni del Codice.

Il codice di condotta aziendale prevede l'adeguamento alla lettera e allo spirito delle disposizioni legislative regolanti l'attività svolta, nonché la conduzione dei propri affari nel rispetto dei migliori standard morali, professionali, legali ed etici.

Pertanto, ciascun soggetto destinatario del presente documento è tenuto a comportarsi in modo tale da assicurare che:

Tricobbiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



- I rapporti con i dipendenti, i clienti, i fornitori, i funzionari della Pubblica Amministrazione e con altri soggetti siano condotti con onestà, integrità e coerenza rispetto alle leggi applicabili, agli standard etici ed alle regole di condotta aziendale della Società;
- Nessuna legge, disposizione e/o regolamento sia violato.

In nessun caso, gli scopi o gli interessi di Tricobiotos potranno essere perseguiti e/o conseguiti in violazione di leggi e/o regolamenti vigenti o tramite con condotte irrispettose del presente Codice. Le condotte tenute in violazione delle procedure e regole indicate nel presente codice di condotta costituiscono violazioni rilevanti e come tali comporteranno un procedimento disciplinare all'esito del quale potranno essere irrogate sanzioni secondo il principio della gradualità e proporzionalità. Ogni dubbio circa l'opportunità ovvero la natura etica o legale di qualsiasi attività lavorativa deve essere diretta al proprio Responsabile.

a. Rispetto del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e di altre normative vigenti

Si sottolinea che questo Codice non intende presupporre impegni, accordi o intese che derogino quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e tanto meno intende formulare garanzie o promesse ulteriori rispetto a quanto previsto nello stesso. La Società si riserva il diritto di variare le informazioni o l'applicazione delle disposizioni descritte in questo Codice sempre ovviamente in conformità e nel pieno rispetto delle normative vigenti.

b. Standard di etica aziendale e condotta legale: antitrust

Molti Paesi hanno leggi antitrust emanate per assicurare un mercato libero e aperto. Tricobiotos trae vantaggio da un mercato aperto, che consente una forte competizione basata sulle caratteristiche dei suoi prodotti.

Si ritiene fondamentale attenersi pienamente a tutte le leggi antitrust applicabili ed evitare linguaggi o comportamenti che potrebbero essere fraintesi come volti a suggerire un intento di monopolio del mercato o di ostacolo alla concorrenza, ovvero tali da suggerire che la Società ha in corso accordi o intese con concorrenti o fornitori in grado di limitare la libera concorrenza. Le violazioni delle leggi antitrust possono comportare, a seconda della gravità, la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché l'applicazione di significative sanzioni pecuniarie ed anche di pene detentive.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F. 03398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Diverse disposizioni internazionali e statali regolano i rapporti tra la Società e i clienti, i concorrenti ed i rivenditori.

È da considerarsi contrario alla legge e/o alle regole di condotta aziendale della Società:

- Concludere accordi, formali o informali, con alcuno dei concorrenti di Tricobiotos per “fissare” o “stabilizzare” i prezzi ai livelli esistenti ovvero a livelli superiori o inferiori;
- Concludere accordi, formali o informali, con alcuno dei concorrenti di Tricobiotos per la spartizione di clienti, di territori geografici, di prodotti o di mercati;
- Concludere accordi, formali o informali, con alcuno dei concorrenti di Tricobiotos con i loro clienti o con altri compratori degli stessi prodotti o servizi per boicottare un concorrente, un fornitore o un cliente;
- Richiedere o forzare, implicitamente o esplicitamente, un rivenditore all’ingrosso o al dettaglio a vendere i prodotti di Tricobiotos a prezzi concordati;
- Scambiare con un concorrente di Tricobiotos informazioni sui prezzi, piani di espansione, attività promozionali, sconti o altre informazioni competitive;
- Interferire nei rapporti tra i rivenditori all’ingrosso ed i loro clienti;

c. Qualità e sicurezza dei prodotti

Tricobiotos ha come scopo primario della propria attività la massima soddisfazione e la tutela dei propri clienti. Pertanto, la Società si impegna a dare ascolto alle richieste e segnalazioni ricevuti dai clienti, al fine di migliorare la qualità dei prodotti offerti e monitorare le esigenze del mercato. Un obiettivo della Società è evitare che, anche solo erroneamente, vengano venduti prodotti con marchi o altri segni distintivi mendaci, contraffatti o non conformi a quanto messo sul mercato.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Il coinvolgimento della Società in pratiche commerciali che violano le leggi può dar luogo a sanzioni disciplinari, inclusa la risoluzione del contratto individuale di lavoro, secondo il principio della gradualità e proporzionalità della sanzione in rapporto alla gravità dell'infrazione.

d. Trasparenza nella gestione dei fondi pubblici

Tricobiotos condanna qualsiasi comportamento volto a conseguire, da parte dello Stato, della Pubblica Amministrazione, degli organismi europei o di altro ente pubblico, qualsiasi tipo di contributo, finanziamento o altra erogazione dello stesso tipo, per mezzo di dichiarazioni e/o documenti alterati o falsificati o per il tramite di informazioni omesse o, più in generale, tramite artifici e raggiri, compresi quelli realizzati per mezzo di un sistema informatico o telematico, volti ad indurre in errore l'ente erogatore.

E' vietato destinare a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni e finanziamenti ottenuti dallo Stato, dalla Pubblica Amministrazione o da altro ente pubblico o dagli organismi europei, anche di modico valore e/o importo.

Tutti i fatti rappresentati, le dichiarazioni rilasciate e la documentazione presentata a corredo di domande per l'ottenimento delle suddette erogazioni devono essere corretti, veritieri, accurati e completi.

e. Relazioni con Pubblici Ufficiali, con la Pubblica Amministrazione e divieto di pratiche di corruzione

La Società è molto attenta alla questione relativa alle relazioni con i funzionari pubblici sia nazionali che stranieri, affinché queste siano condotte con onestà e secondo rigorosi principi etici. È contrario alla legge, al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato e/o alle regole di condotta aziendale della Società:

- Dare, o tentare di dare, tangenti o erogazioni liberali indebite ad un pubblico ufficiale;
- Accettare tangenti o indebite erogazioni liberali da un pubblico ufficiale;

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



- Fornire volontariamente informazioni inesatte, fuorvianti o fraudolente, in ogni forma, ad un pubblico ufficiale ovvero all'amministrazione pubblica che costui rappresenta;
- Impegnarsi per conto di Tricobbiotos a compiere attività volte a influenzare i processi legislativi o l'azione pubblica dei pubblici ufficiali, dei funzionari e rappresentanti governativi, a meno che tali comportamenti non siano in linea con le leggi applicabili.

Attenzione e cura devono essere quindi poste nei rapporti con i soggetti sopra indicati, in particolare nelle operazioni relative a autorizzazioni, licenze, concessioni, richieste e/o gestione ed utilizzazione di finanziamenti comunque denominati di provenienza pubblica (nazionale, provinciale o comunitaria), rapporti con autorità di controllo o altre autorità indipendenti, enti previdenziali, enti addetti alla riscossione dei tributi, organi di procedure fallimentari, procedimenti civili, penali o amministrativi, ecc.

I dipendenti sono tenuti a riportare tempestivamente ai loro Responsabili qualunque richiesta o sollecitazione di pagamento o di altra utilità effettuata dalla Società o che comunque coinvolgano quest'ultima ed un qualsiasi pubblico ufficiale o suo rappresentante.

Tricobbiotos richiede una ferrea attuazione di tutte le normative riguardanti il divieto di pagamento in denaro o altre utilità a pubblici ufficiali. L'obiettivo della Società è di ottenere risultati economici positivi in virtù della qualità dei propri prodotti, non certamente tramite comportamenti aziendali illeciti, scorretti o di dubbia moralità.

Si ritiene illegale e/o contrario alle regole di condotta aziendale:

- L'offerta, la promessa o l'esborso di somme, tangenti o altri benefici a favore di pubblici ufficiali italiani o stranieri al fine di ottenere o conservare un'attività aziendale;
- L'accettazione di somme, tangenti o altri benefici illegali o immorali;

f. Utilizzo dei beni aziendali

I locali, le attrezzature ed i beni della Società possono essere utilizzati esclusivamente per lo svolgimento dell'attività aziendale.

Tricobbiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F. 03398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



È responsabilità di ciascuno proteggere i beni che gli sono stati affidati da furto, danneggiamento o uso improprio degli stessi.

È vietato utilizzare i sistemi informativi in modo tale da interferire con la produttività o per accedere a siti internet aventi contenuto in contrasto con i valori e principi di Tricobbiotos.

È vietato – senza autorizzazione – esportare o riprodurre in copia ogni informazione concernente l'attività aziendale che, come tale, costituisce asset della Società, attraverso qualsiasi strumento e/o dispositivo, anche informatico. Tali usi sono da considerarsi appropriazione illegittima dei beni della Società.

g. Utilizzo dei sistemi informatici

Rispetto all'utilizzo dei sistemi informatici ogni dipendente o collaboratore esterno che utilizza sistemi informatici della Società è responsabile della sicurezza degli stessi ed è soggetto alle disposizioni normative in vigore e alle condizioni dei contratti di licenza.

Salvo quanto previsto dalle leggi civili e penali, rientra nell'uso improprio dei beni e delle risorse aziendali l'utilizzo dei collegamenti in rete per fini diversi da quelli inerenti al rapporto di lavoro o per inviare messaggi offensivi o che possano arrecare danno all'immagine della Società.

In particolare ogni dipendente o collaboratore non deve visitare / accedere a siti web che possono danneggiare la Società in qualunque modo.

Ogni dipendente (o collaboratore esterno) è altresì tenuto a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso degli strumenti informatici. È, a tal proposito, vietato alterare in qualsiasi modo il funzionamento di un sistema informatico o telematico o intervenire illegalmente con qualsiasi modalità sui dati, informazioni e programmi in esso contenuti o ad esso pertinenti, al fine di conseguire un ingiusto profitto con altrui danno.

h. Conflitto di interesse

Si ha "conflitto di interesse" quando un interesse individuale e privato interferisce in qualunque modo, ovvero sembra poter interferire, con gli interessi della Società. Il conflitto di interesse può sorgere ogni qualvolta si presenti un'opportunità di profitto personale a

a margine delle normali retribuzioni relative ai rapporti di lavoro in essere con la Società.

Ogni amministratore, dipendente, collaboratore ha un dovere di lealtà e fedeltà verso la propria Società. Una situazione di conflitto può sorgere qualora vengano compiute azioni ovvero si abbiano interessi che possono rendere difficile l'espletamento delle proprie mansioni con oggettività ed efficacia nei riguardi della propria Società.

Conflitto di interesse può sorgere, inoltre, qualora direttamente ovvero per il tramite di un membro della propria famiglia, si ricevano indebite utilità personali quale risultato della posizione rivestita all'interno della Società.

Qualsiasi interesse personale o commerciale relativamente a qualunque operazione che coinvolga la Società e che sia in grado di influenzare l'oggettiva e imparziale rappresentazione degli interessi della Società può essere considerato come un conflitto di interessi.

Qualora sorgesse un conflitto di questo genere tra i destinatari del Codice e la Società, questi saranno chiamati ad agire nell'interesse della Società e a seguire le regole di condotta aziendale della Società; qualora le regole di condotta aziendale applicabili non prevedano tale situazione, questi saranno tenuti a segnalare il possibile conflitto di interessi al proprio Responsabile.

In alternativa, tale conflitto potrà essere segnalato in via confidenziale all'Organismo di Vigilanza nominato, anche a mezzo e-mail.

Agli Amministratori, ai dipendenti e ai collaboratori è fatto divieto di: (a) riservare a se stessi eventuali opportunità di guadagno, qualora le stesse siano state reperite attraverso l'uso di proprietà, informazioni o posizioni della Società; (b) usare proprietà, informazioni o posizioni della Società al fine di trarne profitto per se stessi; (c) assumere comportamenti in concorrenza con la Società.

Considerando che sarebbe impossibile descrivere tutte le situazioni di potenziale o attuale conflitto, gli esempi di comportamenti vietati che seguono hanno valore di mere indicazioni. Salvo diversa esplicita previsione nelle regole di condotta aziendale o nei regolamenti, i seguenti comportamenti sono da considerarsi vietati:

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



- Ricevere o sollecitare corrispettivi, regali, benefici, sconti, servizi, finanziamenti e ogni altra entità di valore uguale o superiore ad euro 150,00 (eccezion fatta per le normali consuetudini nei rapporti d'affari, es. una cena di lavoro, o per le relazioni commerciali svolte nel rispetto dei principi di correttezza) da fornitori, clienti o altri soggetti con i quali la Società intrattiene rapporti commerciali, fermo restando che tali transazioni devono essere annotate su un apposito "Registro Aziendale degli Omaggi";
- Convertire, prendere a prestito o comunque usare per profitto personale beni della Società, prodotti o servizi dei dipendenti della Società;
- Usare i beni o i servizi della Società per cause personali, politiche o religiose;
- Durante l'orario di lavoro, tenere comportamenti non autorizzati o svolgere affari che non siano relativi alla Società;
- Svolgere un lavoro autonomo: ad esempio coinvolgendo gli affari della Società o la stessa in affari con una persona, una società o un ente nel quale si detiene un potere di controllo o un interesse significativo o nel quale un membro prossimo della famiglia o un parente detiene un potere di controllo o un interesse significativo, a meno che tali affari non siano svolti nel rispetto dei principi di correttezza;
- Rivelare o comunque abusare delle informazioni confidenziali riguardanti la Società, i suoi fornitori o i suoi clienti, ovvero di informazioni private ottenute da terzi;
- Appropriarsi, come utilità personali, di opportunità di affari alle quali la Società potrebbe ragionevolmente essere interessata, senza prima far presente l'esistenza di tale opportunità;
- Falsificare documenti della Società o altra documentazione.

Tricobiotos non intende scoraggiare o limitare l'abilità dei dipendenti o dei collaboratori nell'intraprendere e nel coltivare attività e interessi esterni alla Società che non interferiscono con l'espletamento delle mansioni.

L'interesse della Società è limitato ai casi in cui vi sia un attuale o potenziale conflitto di interessi o un'appropriazione delle opportunità della Società.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Tricobbiotos non consente ai propri dipendenti di svolgere lavori “freelance” ovvero di dedicarsi ad una seconda occupazione che potrebbe materialmente distogliere tempo o attenzioni da dedicare alle proprie mansioni ovvero che potrebbe influire negativamente sulla qualità del lavoro svolto, concorrere con le attività della Società, implicare rapporti di sponsorizzazione o di supporto da parte della Società a favore di impieghi o organizzazioni esterne o recare detrimento al buon nome della Società.

I dipendenti che svolgano un lavoro “freelance” o una seconda occupazione che non sia marginale e che non sia stata preventivamente formalmente autorizzata non dovranno utilizzare tempo, servizi, risorse o forniture provenienti dal loro impiego.

In caso di insorgenza di un conflitto o di un potenziale conflitto, i dipendenti dovranno segnalare tempestivamente e con precisione tutti gli elementi utili all’Organismo di Vigilanza.

i. Benefit aziendali

I piani aziendali che prevedono benefit ai dipendenti della Società sono predisposti per il solo beneficio dei dipendenti selezionati.

È illegale e/o contrario alle regole di condotta aziendale:

- Utilizzare i beni della Società che sono ricompresi nei programmi di attribuzione di benefit per generare un profitto per sé o per qualsiasi altro soggetto legato;
- Presentare false o ingannevoli informazioni od occultare o non inviare deliberatamente informazioni rilevanti relative a qualsiasi richiesta di benefits inerente ai piani di attribuzione di benefits ai dipendenti;
- Offrire, richiedere o accettare somme di denaro o tangenti o altri doni da amministratori, funzionari, dipendenti o agenti di qualsiasi natura in connessione ai piani di attribuzione dei benefits ai dipendenti;
- Falsificare, distorcere, omettere deliberatamente o non depositare informazioni che devono essere riferite all’autorità pubblica o ai partecipanti e beneficiari con riferimento ai piani di attribuzione dei benefits ai dipendenti;

Tricobbiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



- Non rispettare le condizioni previste dai piani;
- Discriminare i partecipanti o i beneficiari dei predetti piani a causa dell'esercizio o del mancato esercizio di un diritto derivante dai piani stessi.

I. Salute e sicurezza dei lavoratori

L'obiettivo della Società è quello di realizzare e conservare un ambiente di lavoro sicuro e salubre. A tal fine, la Società si impegna costantemente per garantire l'osservanza e l'implementazione di tutte le leggi, i regolamenti e le prassi applicabili con riguardo alla sicurezza, garantendo ai propri dipendenti elevati standard di informazione e formazione.

La sicurezza sul lavoro è una responsabilità condivisa, che necessita della collaborazione di tutti i soggetti che prestano la propria attività presso la Società.

Ogni dipendente è tenuto ad osservare le disposizioni di legge e le regole aziendali finalizzate alla tutela della salute e sicurezza propria e dei colleghi.

Le decisioni assunte da Tricobiotos in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro sono ispirate ai seguenti principi:

- 1 prevenzione degli infortuni;
- 2 valutazione capillare dei rischi che non possono essere evitati;
- 3 adeguamento delle attrezzature e dei macchinari al grado di evoluzione della tecnica;
- 4 programmazione della prevenzione, con riferimento all'organizzazione del lavoro, alle condizioni di lavoro, alle relazioni sociali e all'ambiente di lavoro;
- 5 informazione, formazione e addestramento di tutte le figure della sicurezza.

Al fine di favorire il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro, ogni dipendente o collaboratore è tenuto a segnalare tempestivamente condizioni di lavoro non sicure – anche se non si è ancora verificato alcun danno – al Responsabile della sicurezza designato o al superiore gerarchico o al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

Prestare attenzione a tutte le procedure di sicurezza è assolutamente essenziale non solo per prevenire danni, ma anche per proteggere i materiali e le attrezzature di lavoro.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F. 03398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Le condotte inappropriate o negligenti che provochino la creazione o il mantenimento di un ambiente di lavoro non sicuro possono comportare, a seconda della gravità, l'applicazione di azioni disciplinari, ivi incluso il licenziamento, nonché di sanzioni di natura penale.

Qualora un dipendente e/o un collaboratore sia vittima di un infortunio, anche lieve, tale circostanza dovrà essere immediatamente riferita al suo Responsabile.

Nell'effettuare operazioni autorizzate di manutenzione ovvero nell'utilizzo utensili, attrezzature o veicoli della Società, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a seguire tutte le istruzioni sul funzionamento e a implementare tutti gli standard di sicurezza relativi alle operazioni per la messa in sicurezza dell'attrezzatura. È proibito l'utilizzo degli utensili, delle attrezzature o dei veicoli a motore, se danneggiati.

Nello svolgimento del rapporto di lavoro è richiesta una condotta professionale consona. Vi viene richiesto di rispettare i colleghi e coloro i quali svolgono insieme a voi le attività aziendali, nonché di astenervi da comportamenti che potrebbero essere percepiti come minacciosi, molesti, intimidatori o pericolosi per se stessi o per gli altri.

E' assolutamente vietato introdurre in azienda attrezzature personali nonché prodotti chimici o di altra natura, anche se previste per lo svolgimento dell'attività lavorativa.

Non è conforme alle regole di condotta aziendale la detenzione, nei locali della Società o durante l'espletamento delle attività per conto della stessa, di armi da fuoco, esplosivi ecc. da parte dei dipendenti, fornitori, clienti, agenti o visitatori.

Qualsiasi minaccia o atto violento diretto contro un collega deve essere riportato immediatamente al proprio Responsabile oppure, in via confidenziale, anche all'Organismo di Vigilanza.

m. Norme e regolamenti ambientali

Data l'attività svolta dalla Società, questa è soggetta ad un'ampia gamma di leggi e di regolamenti in materia ambientale. Tutte le attività di Tricobiotos sono svolte nel totale rispetto della normativa in materia di tutela ambientale. Pertanto, le regole di condotta aziendale, richiedono il rispetto di tali normative da parte di tutti i destinatari del presente Codice.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Tutte le attività che, anche solo potenzialmente, possano comportare inadempimento della normativa ambientale devono essere evitate, in quanto ciò potrebbe determinare un rischio significativo per la salute pubblica e per l'ambiente, nonché determinare responsabilità civili, penali o amministrative per la Società e i soggetti coinvolti.

Pertanto, le regole di condotta aziendale per evitare tale inadempimenti sono, a mero titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Conformarsi integralmente alle norme e regolamenti poste a tutela dell'ambiente, ivi inclusi gli obblighi di comunicazione e di autorizzazione;
- Contrastare o rimediare a possibili rischi ambientali o sanitari di cui si possa venire a conoscenza nell'ambito dell'attività svolta;
- Gestire, negoziare o smaltire adeguatamente i rifiuti pericolosi e/o regolamentati e prevenire il rilascio di sostanze pericolose e/o regolamentate nell'ambiente;
- Ottenere tutti i permessi ambientali necessari e/o i certificati di formazione professionale necessari per la costruzione, la modifica o l'utilizzazione delle attrezzature, dei sistemi o dei processi produttivi;
- Archiviare con adeguata cura e precisione tutta la documentazione necessaria e rendere disponibile alle autorità ambientali tutte le informazioni richieste.

Nel caso in cui si presenti una qualsiasi di tali situazioni ed in caso vi sia il sospetto che siano state violate le leggi e i regolamenti ambientali, i dipendenti o collaboratori sono pregati di darne immediata comunicazione al proprio Responsabile o, in via confidenziale, anche all'Organismo di Vigilanza.

n. Pari opportunità

Tricobiotos si impegna a garantire costantemente la pari opportunità nell'ambito lavorativo, secondo quanto previsto dal principio di uguaglianza così come sancito dall'articolo 3 della nostra Costituzione.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F. 03398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Pertanto, tutti hanno le medesime opportunità lavorative all'interno della Società, a prescindere dalla razza, religione, età, sesso, sessualità, opinioni politiche, disabilità, stato di famiglia, stato sociale, nel rispetto delle previsioni di legge o di normative contro la discriminazione applicabili a livello nazionale ed internazionale.

Sarà pertanto considerato contrario alle regole di condotta aziendale, nonché illegittimo:

- Il mancato rispetto delle procedure di assunzione o di promozione del personale per motivi di razza, di colore, di sesso, di religione, d'età, di disabilità o di altri status tutelati;
- Il trattamento discriminatorio nei confronti di un individuo con riferimento ai termini e alle condizioni di lavoro o all'attuazione di provvedimenti disciplinari o di licenziamento sulla base della razza, del sesso, della religione, dell'età, della disabilità o di altri status tutelati;
- Molestare qualsiasi individuo o permettere che subisca molestie a causa della razza, del colore, del sesso, della religione, dell'età, della disabilità o di altri status tutelati.
- Le ritorsioni di qualsiasi genere contro un soggetto che denunci o intenda denunciare una violazione dei diritti in tema di pari opportunità in ambito lavorativo o che abbia partecipato in qualsiasi modo a un'inchiesta, procedura o testimonianza riguardante la suddetta denuncia.

o. Pagamenti indebiti

La Società vieta di disporre o mantenere registri aziendali indebiti, relazioni finanziarie o pagamenti indebiti, sia nel rispetto delle regole di condotta aziendale che delle leggi che prevedono l'applicazione di sanzioni civili e penali a fronte della violazione degli obblighi suddetti. Per tale motivo sono considerate vietate le seguenti attività:

- Utilizzare, sia direttamente che indirettamente, qualsiasi fondo o altra attività aziendale per scopi illegali o non autorizzati;
- Costituire o mantenere, a qualsiasi fine, un conto corrente nascosto o non registrato o altri fondi o beni aziendali;

Disporre o accettare somme di denaro, tangenti, erogazioni liberali o altri benefici illegali o immorali;

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



- Disporre o accettare qualsiasi annotazione falsa, ingannevole o artificiosa nei libri o registri della Società a qualsiasi fine;
- Utilizzare i fondi o le risorse di Tricobbiotos per fini personali o non riconducibili alla Società senza idonea autorizzazione scritta.

p. Import e export

Varie leggi regolano le relazioni commerciali tra Tricobbiotos e altre società o enti appartenenti a Paesi stranieri, che devono essere rispettate da tutti i dipendenti e i collaboratori. Fintantoché la Società importa ed esporta prodotti, è importante che vengano osservate le leggi e le normative relative a tali attività.

Le leggi sull'esportazione e sulla dogana possono essere spesso complesse.

Le violazioni delle norme di alcuni ordinamenti, tra cui quello degli Stati Uniti d'America, può comportare sanzioni economiche o penali sia per la Società sia per i soggetti coinvolti. Se non si è sicuri riguardo a quale licenza o autorizzazione debba essere ottenuta per l'importazione o l'esportazione dei prodotti, è necessario e opportuno rivolgersi al proprio Responsabile. Verranno ritenuti contrari alle regole di condotta, nonché illegali i seguenti comportamenti:

- Il mancato ottenimento delle autorizzazioni necessarie con riferimento alla spedizione dei prodotti nei Paesi stranieri.
- La mancata tenuta dei registri previsti dalle leggi e dai regolamenti riguardanti l'esportazione e la dogana.

q. Informazioni confidenziali e riservate

Per informazioni riservate e segreti commerciali devono intendersi quelle informazioni riguardo alla quali Tricobbiotos gode di diritti preordinati e che non intende divulgare a terzi, salva esplicita autorizzazione scritta.

Qualsiasi informazione inerente la Società, i clienti, i fornitori, può essere considerata confidenziale e può avere un valore economico.

Tricobbiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Tali informazioni rappresentano una componente importante per Tricobiotos ed includono, a mero titolo esemplificativo, dati sulla distribuzione, dati sui fornitori, dati sulle operazioni, dati sui piani strategici, dati sulle attività commerciali, formule e procedure relative alla produzione. L'inadempimento nel proteggere adeguatamente tali informazioni aventi valore economico è considerato come un danno non minore rispetto a quello riguardante l'utilizzo indebito delle componenti finanziarie.

I dipendenti, i collaboratori, gli amministratori e i sindaci devono mantenere la riservatezza delle informazioni acquisite dalla Società o dai suoi clienti, salvo che la divulgazione sia autorizzata o ordinata per vie legali. Le informazioni confidenziali includono tutte le informazioni non note che potrebbero essere utilizzate dai concorrenti o danneggiare la Società o i suoi clienti, qualora fossero rese note.

Pertanto:

- E' assolutamente vietato divulgare a terzi le informazioni riservate, senza il preventivo consenso del proprio Responsabile;
- Le informazioni confidenziali devono essere archiviate in maniera sicura;
- Le informazioni confidenziali non devono essere divulgate a colleghi senza il previo consenso del proprio Responsabile, salvo che tale altro collega debba conoscere l'informazione al fine di espletare le proprie funzioni e comunque con l'obbligo di mantenerla confidenziale;
- I dipendenti riceveranno informazioni confidenziali da terzi solo se previamente autorizzati;
- Con i terzi dovrà essere sottoscritto un apposito accordo di riservatezza.

r. Molestie

La creazione di un ambiente lavorativo ostile mediante molestie sessuali è proibita in ogni luogo nell'ambito della Società, che si impegna a mantenere un ambiente di lavoro professionale, libero da comportamenti inappropriati ed irrispettosi e da comunicazioni di natura sessuale.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Il termine “molestie sessuali” si riferisce a commenti verbali deliberati o ripetuti non richiesti, gesti o contatti fisici di natura sessuale, inclusi approcci sessuali inopportuni, richieste di favori sessuali o altre condotte fisiche di natura sessuale, quando:

- L’adozione di tale condotta diviene, esplicitamente o implicitamente, termine o condizione del rapporto lavorativo;
- L’adozione o il respingimento di tale condotta da parte di un individuo è utilizzata quale base per decisioni lavorative che interessano il lavoro di tale individuo, gli stipendi, la carriera o il benessere economico;
- Tale condotta ha lo scopo o l’effetto di interferire senza ragione con la performance lavorativa o di creare un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo.

La molestia sessuale può essere verbale (allusioni sessuali, commenti, scherzi o minacce), non verbale (suoni o gesti sessuali inopportuni, commenti grafici osceni, rappresentazioni o oggetti sessualmente allusivi, sguardi maliziosi, fischi o gesti osceni) o fisica (qualsiasi contatto fisico volontario e inopportuno).

Ogni esponente della Società è tenuto ad eliminare la possibilità di molestie sessuali mediante l’adeguamento del proprio comportamento alle regole di condotta aziendale, ostacolando comportamenti inappropriati di terzi e riferendo e comunicando eventuali comportamenti scorretti ai Responsabili.

Qualsiasi soggetto che crede di aver subito una molestia sessuale, o che è venuto a conoscenza di una effettiva o ipotetica molestia sessuale contro un altro, deve immediatamente riferire di tale comportamento al proprio Responsabile

Tutti le segnalazioni dovranno essere gestite tempestivamente, e dovranno essere mantenute confidenziali.

E’ vietato qualunque tipo di ritorsione contro colui/colei che segnala o che è in procinto di segnalare o che ha partecipato in qualsiasi maniera nell’indagine, nella procedura o nella testimonianza inerente l’indagine. Se un’indagine rivela che una segnalazione risulta valida, deve essere garantita una rapida assistenza e l’adozione di azioni disciplinari volte a fermare senza indugio la molestia sessuale.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



s. Uso o possesso di sostanze stupefacenti durante lo svolgimento del lavoro

Tricobiotos si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro libero dall'utilizzo illegale o inappropriato di sostanze stupefacenti.

Per oggetti e sostanze stupefacenti si intendono:

- Qualsiasi sostanza illegale o sostanza controllata;
- Qualsiasi sostanza il cui uso o abuso possa alterare la mente.

Pertanto è fatto espressamente divieto:

- Utilizzare, possedere, vendere, trasportare o distribuire sostanze illegali all'interno degli ambienti di lavoro e della Società;
- Svolgere l'attività lavorativa o presentarsi al lavoro sotto l'effetto di qualsiasi sostanza illegale o mentre tale sostanza circola nel proprio sistema durante la giornata lavorativa, sia negli ambienti di lavoro della Società che all'esterno, se durante il servizio;
- Svolgere l'attività lavorativa o presentarsi al lavoro a seguito di abuso di sostanze anche legali ma che alterino le capacità cognitive o mentre tali effetti siano ancora presenti nel proprio sistema durante la giornata lavorativa, sia negli ambienti di lavoro che all'esterno se durante il servizio. In caso di inadempimento delle regole di condotta aziendale riguardante l'uso, il possesso o l'abuso delle sostanze di cui sopra nell'ambito dello svolgimento del proprio lavoro o nei luoghi di lavoro, determina azioni disciplinari che possono arrivare anche al licenziamento.

t. Rispetto delle regole a tutela della proprietà intellettuale

La Società considera valore fondamentale per il corretto svolgimento delle attività commerciali la tutela della proprietà intellettuale, ivi compresi i marchi e segni distintivi, i brevetti, i modelli o disegni, i segreti industriali, i diritti d'autore, le opere dell'ingegno di terzi.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Tricobiotos, pertanto, esige dai destinatari del Codice il rispetto delle norme poste dal legislatore a tutela della proprietà intellettuale e del diritto d'autore. E' fatto quindi divieto ai destinatari del Codice in qualsiasi modo e forma, di riprodurre, trascrivere, porre in commercio illecitamente opere altrui o protette dal diritto d'autore.

A tutti i destinatari del Codice e a maggior ragione a quelli operanti nell'ambito dei sistemi informativi e/o del marketing, è altresì richiesto espressamente di evitare qualsivoglia comportamento volto a diffondere o utilizzare anche solo in parte opere autoriali, in violazione delle regole sul diritto d'autore, nonché di fare copia per uso personale di software aziendali, di utilizzare e installare software privi della licenza d'uso, in violazione della legge sul diritto di autore.

A titolo esemplificativo sono vietati tutti quei comportamenti volti a:

- duplicare abusivamente i programmi per elaboratore, predisporre mezzi volti a rimuovere e/o eludere dispositivi di protezione di programmi per elaboratori;
- riprodurre/trasferire/distribuire abusivamente una banca dati, anche al fine di cederla a qualsivoglia titolo;
- riprodurre/diffondere opere autoriali anche solo in parte, in violazione alle norme sul diritto d'autore, fonogrammi, videogrammi, articoli e /o opere letterarie.

u. Trasparenza nelle registrazioni contabili

Tricobiotos considera il rispetto delle norme di legge e la piena osservanza dei principi di trasparenza, veridicità e correttezza della contabilità e di ogni altro documento in cui siano esposti elementi economici, patrimoniali e finanziari della società valori e criteri imprescindibili.

I Destinatari del Codice che, a qualunque titolo, sono coinvolti nelle operazioni di formazione del bilancio, delle scritture contabili e di altri documenti similari (incluse le note interne di rimborso spese) devono assicurare la massima collaborazione affinché i fatti di gestione siano rappresentati tempestivamente e correttamente e garantire la completezza, veridicità e chiarezza delle informazioni fornite, nonché la accuratezza dei dati e delle elaborazioni.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



E' fatto espresso divieto di esporre nei bilanci, nelle relazioni e nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge fatti non rispondenti al vero o di omettere informazioni sulla situazione economica, patrimoniale, o finanziaria della Società.

E' vietato qualsiasi comportamento atto a impedire o ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o revisione legalmente attribuite ai soci, agli altri organi sociali o alle società di revisione.

Nelle relazioni o in altre comunicazioni delle società di revisione, è fatto divieto di attestare il falso o occultare informazioni relative alla situazione economica, patrimoniale o finanziaria di Tricobiotos.

E' vietato ripartire utili non effettivamente conseguiti o destinati per legge a riserva o ripartire riserve non distribuibili per legge; è altresì vietato ripartire acconti su utili.

Nessun Dipendente può porre in essere attività che determinino illeciti societari, anche se su richiesta di un superiore gerarchico.

La responsabilità di attuare un efficace sistema di controllo interno è affidata a tutta la struttura organizzativa che ha nei dirigenti i soggetti incaricati di rendere i dipendenti partecipi per gli aspetti di loro pertinenza.

E' vietato falsificare, detenere, spendere o comunque mettere in circolazione banconote, monete, carte di pubblico credito, valori di bollo contraffatti od alterati.

v. Il ruolo dei dipendenti nella corretta adozione del codice etico

Appartiene alle regole di condotta aziendale della Società condurre le proprie attività in maniera etica e responsabile, conformandosi alle normative di ogni ordinamento nel quale opera e nel quale conduce le sue attività.

In funzione del proprio ruolo (amministratore, sindaco, dirigente, impiegato, operaio o collaboratore), ciascuno di noi avrà la responsabilità di assicurare il buon funzionamento del Codice Etico e di Condotta Aziendale.

Tricobiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.



Tutti i destinatari del presente Codice dovranno essere parte attiva e diligente di tutto questo, attuando quanto segue:

- Leggere attentamente il presente Codice e i futuri aggiornamenti e familiarizzare con i suoi standard, in particolare quelli riguardanti l'impiego presso la Società;
- Partecipare a tutte le riunioni del personale ove si discutono questioni etiche e legali;
- Partecipare a tutti i corsi di formazione ove si discutono temi etici e legali;
- Riferire qualsiasi sospetto di condotte inappropriate, frodi o sprechi di beni della Società, o qualsiasi altra violazione delle normative aziendali (incluso il presente Codice).

Se, per qualsiasi ragione, un dipendente o collaboratore si dovesse sentire a disagio nell'ottemperare alle suggerite raccomandazioni, potrà contattare l'Organismo di Vigilanza della Società, anche mediante l'utilizzo della posta elettronica.

Le regole di condotta aziendale della Società vietano ogni forma di ritorsione contro i dipendenti che, comportandosi in buona fede, rendono note informazioni o sollevano questioni circa possibili violazioni di legge o delle regole di condotta aziendale;

- Riferire di qualsiasi violazione di legge o di regole di condotta aziendale al proprio Responsabile; Il raggiungimento dei nostri obiettivi non sarebbe possibile senza un'attiva cooperazione ed assistenza da parte del personale della Società.

Tricobbiotos S.p.A. Sede legale e operativa:

Via di Spicciano 11 - 59021 - Vaiano (Po) - Italy tel. +39.0574.87.96.00
Cap. soc. € 516.000 Int. Vers. | Reg. Impr. Prato 03398600480
R.E.A. Prato 341993 | Cod. Meccan. PO019682 | C.F.0 3398600480
P.IVA / Vat 00300020971 Cod. LEI 815600C295BE26B90B69.

Sottoposta alla direzione e coordinamento di Alfa Parf Group SpA.

